

**TỜ TRÌNH**

**Về việc ban hành Nghị quyết kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh Dự thảo Nghị quyết kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị, như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

Sau hơn 07 năm triển khai thực hiện các chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013-2020 theo Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND ngày 31/5/2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh, đến nay việc tổ chức thực hiện các chính sách đã đem lại kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế và xu hướng hội nhập quốc tế.

Số lượng cán bộ, công chức, viên chức có trình độ sau đại học tăng lên rõ rệt, chiếm tỷ lệ 7,36%; tăng 840 người so với năm 2012 và đạt 105% so với mục tiêu của Nghị quyết đề ra. Chính sách đãi ngộ đối với cán bộ y tế cơ sở đang công tác đã thực sự khích lệ, khuyến khích, động viên, đề cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, bác sĩ, dược sĩ có trình độ đại học đang công tác trên địa bàn tỉnh yên tâm công tác, tiếp tục phục vụ, cống hiến lâu dài tại địa phương và sự phát triển của ngành y. Với các điều kiện, tiêu chuẩn khá chặt chẽ, yêu cầu cao, tỉnh đã thu hút được một lực lượng lớn sinh viên giỏi có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực và kiến thức, ngoại ngữ tốt là con em địa phương để bổ sung cho các Sở, ban, UBND các huyện, thị xã, thành phố, tạo sự chuyển biến về chất lượng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn tỉnh. Chính sách đối với cán bộ, công chức nữ đã góp phần tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức nữ được tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tăng tỷ lệ cán bộ nữ giữ các chức vụ lãnh đạo quản lý trong cơ quan, đơn vị, từ đó góp phần thực hiện tốt công tác bình đẳng giới...

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì việc thực hiện các chính sách đào tạo, đãi ngộ, thu hút nguồn nhân lực của tỉnh vẫn còn một số tồn tại, hạn chế: Mặc dù tỉnh đã ban hành chính sách đãi ngộ để thu hút đối với cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao từ nơi khác về tỉnh công tác, tuy nhiên do



mức đãi ngộ còn thấp, điều kiện tự nhiên và kinh tế - xã hội của địa phương còn nhiều khó khăn do đó sau hơn 7 năm triển khai thực hiện, tỉnh Quảng Trị vẫn chưa thu hút được trường hợp nào; chính sách thu hút, hỗ trợ, đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ y tế vẫn chưa thực sự phát huy hết hiệu quả, đến nay tỷ lệ bác sĩ, dược sĩ đại học trong toàn tỉnh vẫn còn rất hạn chế, đặc biệt là đội ngũ bác sĩ công tác tại tuyến cơ sở còn thấp, do đó sẽ khó đạt được mục tiêu 10 bác sĩ/vạn dân đến năm 2025 như Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng đã đề ra nếu như tỉnh không tiếp tục có các chính sách thu hút, hỗ trợ, đãi ngộ đối với các đối tượng nêu trên, nhất là cán bộ y tế công tác tại các tuyến cơ sở... *(Có Báo cáo số 269/BC-UBND ngày 01/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh kèm theo)*

Từ những kết quả đã đạt được và tồn tại, hạn chế nêu trên, để tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh; trước khi tham mưu Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết mới quy định một số chính sách đãi ngộ, thu hút, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng tỉnh Quảng Trị cho giai đoạn tiếp theo. Ủy ban nhân dân tỉnh kính đề xuất Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét cho phép kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị phù hợp với thời kỳ ổn định ngân sách đến hết năm 2021.

## **II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG VĂN BẢN**

Việc ban hành chính sách nhằm tiếp tục nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm chuyên sâu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao và hội nhập kinh tế quốc tế. Trong đó đặc biệt chú trọng thu hút, giữ chân nguồn nhân lực có chất lượng cao, nguồn nhân lực thuộc các ngành tỉnh còn thiếu người làm việc.

Nghị quyết ban hành trên cơ sở tiếp tục áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND ngày 31/5/2013 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc Quy định một số chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013 – 2020 và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND ngày 23/5/2017 của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND ngày 31/5/2013 của HĐND tỉnh về việc Quy định một số chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013 – 2020.

## **III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

Dự thảo Nghị quyết đã được gửi lấy ý kiến tham gia của Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức Chính trị - xã hội cấp tỉnh; Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các Sở, ban ngành cấp tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố; đồng thời đăng tải dự thảo Nghị quyết trên Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân

tỉnh để lấy ý kiến tham gia rộng rãi của các tầng lớp nhân dân. Đến ngày 30/11/2020, đã nhận được 17 ý kiến góp ý (Sở, Ban, ngành cấp tỉnh 12 ý kiến; UBND huyện, thành phố 05 ý kiến); Trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh có 11 lượt đã xem và không ý kiến tham gia góp ý (Có bảng tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị kèm theo). Trên cơ sở ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị, dự thảo Nghị quyết đã được hoàn chỉnh và gửi Sở Tư pháp thẩm định.

#### **IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

##### **1. Bố cục**

Kết cấu của Nghị quyết kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị gồm: 04 Điều

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Nội dung các chính sách

Điều 4. Tổ chức thực hiện

##### **2. Nội dung cơ bản**

2.1. Chính sách thu hút cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao

2.2. Chính sách hỗ trợ một lần đối với bác sĩ đa khoa được tuyển dụng

2.3. Chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đang công tác

2.4. Chính sách đối với cán bộ, công chức nữ

Kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh khóa VII, kỳ họp thứ 19 xem xét, thông qua./.

##### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Pháp chế hội HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Võ Văn Hưng**



Số: /2020/NQ-HĐND

Quảng Trị, ngày

tháng 12 năm 2020

**NGHỊ QUYẾT**

**Về việc kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại  
Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND  
của HĐND tỉnh Quảng Trị**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG TRỊ  
KHÓA VII, KỲ HỌP THỨ 19**

*Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;  
Căn cứ Luật viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;  
Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm  
2015;*

*Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật cán bộ, công chức và Luật  
viên chức;*

*Căn cứ Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2016 của  
Chính phủ quy định chi tiết một số điểm và biện pháp thi hành Luật Ban hành  
văn bản Quy phạm pháp luật;*

*Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của  
Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của  
Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất  
sắc, cán bộ khoa học trẻ;*

*Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của  
Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên  
chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng  
một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công  
lập;*

*Xét Tờ trình số ... /TTr-UBND ngày ... /12/2020 của Ủy ban nhân dân  
tỉnh Quảng Trị về việc ban hành Nghị quyết kéo dài thời gian áp dụng một số  
chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số  
09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị; Báo cáo thẩm tra số .../BC-  
HĐND ngày ... tháng ... năm 2020 của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và  
ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết này quy định việc kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách  
quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-



HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị, bao gồm: Chính sách thu hút cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao; Chính sách hỗ trợ một lần đối với bác sĩ đa khoa được tuyển dụng; Chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đang công tác; Chính sách đối với cán bộ, công chức nữ.

## **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao được thu hút từ nơi khác về làm việc tại cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

2. Bác sĩ đa khoa được tuyển dụng vào công tác tại các cơ quan chuyên môn cấp huyện; đơn vị y tế tuyến huyện, tuyến xã; Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh.

3. Viên chức y tế là bác sĩ, dược sĩ đại học trở lên đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp ngành y tế.

4. Cán bộ, công chức nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

## **Điều 3. Tiếp tục kéo dài thời gian áp dụng một số chính sách quy định tại Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND và Nghị quyết số 09/2017/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Quảng Trị đến hết năm 2021**

1. Chính sách thu hút cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao  
Cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao được thu hút từ nơi khác về làm việc tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh được hỗ trợ 01 lần như sau:

a) Giáo sư, Giáo sư – Tiến sĩ: 200 lần hệ số 1 mức lương cơ sở.

b) Phó Giáo sư, Phó Giáo sư – Tiến sĩ: 150 lần hệ số 1 mức lương cơ sở.

c) Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa II: 80 lần hệ số 1 mức lương cơ sở.

d) Bác sĩ chuyên khoa I, Bác sĩ nội trú: 60 lần hệ số 1 mức lương cơ sở.

đ) Bác sĩ (đào tạo hệ chính quy): 30 lần hệ số 1 mức lương cơ sở.

2. Chính sách hỗ trợ một lần đối với bác sĩ đa khoa được tuyển dụng

Bác sĩ đa khoa tốt nghiệp trường công lập được tuyển dụng vào công tác tại cơ quan chuyên môn cấp huyện; đơn vị y tế tuyến huyện, tuyến xã và Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh, sau khi trúng tuyển được hỗ trợ một lần như sau:

a) Tốt nghiệp loại xuất sắc được hỗ trợ 100 triệu đồng.

b) Tốt nghiệp loại giỏi được hỗ trợ 80 triệu đồng.

c) Tốt nghiệp loại khá được hỗ trợ 70 triệu đồng.

d) Tốt nghiệp loại trung bình khá được hỗ trợ 50 triệu đồng.

đ) Tốt nghiệp loại trung bình được hỗ trợ 40 triệu đồng.

3. Chính sách đãi ngộ đối với bác sĩ, dược sĩ đang công tác

Viên chức y tế là bác sĩ, dược sĩ đại học trở lên công tác tại tuyến xã hưởng các chế độ theo quy định của Chính phủ và hưởng phụ cấp ưu đãi bằng hệ số 1,0 mức lương cơ sở/tháng. Công tác tại tuyến huyện, trực tiếp phục vụ trong lĩnh vực điều trị được hưởng phụ cấp ưu đãi bằng hệ số 0,7 mức lương cơ sở/tháng; phục vụ trong lĩnh vực y tế dự phòng được hưởng bằng hệ số 0,8 mức lương cơ sở/tháng. Công tác tại tuyến tỉnh, trực tiếp phục vụ trong lĩnh vực điều trị được hưởng phụ cấp ưu đãi bằng hệ số 0,5 mức lương cơ sở/tháng; phục vụ trong lĩnh vực y tế dự phòng được hưởng bằng hệ số 0,6 mức lương cơ sở/tháng.

4. Chính sách đối với cán bộ, công chức nữ

Cán bộ, công chức nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng các khóa học có thời gian từ một tháng trở lên về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoài các chế độ hỗ trợ theo quy định, được hỗ trợ thêm như sau:

a) Cán bộ, công chức nữ thuộc các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện được hỗ trợ bằng hệ số 0,2 mức lương cơ sở/người/tháng thực học. Trường hợp là người dân tộc thiểu số hỗ trợ thêm bằng hệ số 0,3 mức lương cơ sở/người/tháng thực học.

b) Cán bộ, công chức nữ cấp xã được hỗ trợ bằng hệ số 0,3 mức lương cơ sở/người/tháng thực học. Trường hợp là người dân tộc thiểu số ngoài khoản hỗ trợ này, được hỗ trợ theo chính sách quy định tại Nghị quyết số 09/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của HĐND tỉnh.

c) Cán bộ, công chức nữ trong thời gian đi học có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi phải mang theo, ngoài chế độ hỗ trợ nêu trên được hỗ trợ thêm 0,3 mức lương cơ sở/người/tháng thực học đến khi con đủ 36 tháng tuổi.

#### **Điều 4. Tổ chức thực hiện**

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức xây Đề án quy định một số chính sách đãi ngộ, thu hút, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng tỉnh Quảng Trị mới cho giai đoạn tiếp theo, trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét thông qua trong năm 2021.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân, đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Trị khóa VII, kỳ họp thứ ... thông qua ngày ... tháng ... năm 2020, có hiệu lực từ ngày ... tháng ... năm 2020./.

#### **Nơi nhận:**

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- VP: QH, CTN, CP;
- Bộ Nội vụ;
- Cục kiểm tra VBQPPL Bộ Tư pháp;
- TTTU, TTHĐND, UBND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh, BTT UBMTTQ tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- VP: TU, HĐND, UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- TT HĐND, UBND các huyện, TX, TP;
- Công báo tỉnh;
- Lưu: VT-HĐND, PC.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đăng Quang**